

**REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI RILEVANZA AZIENDALE AL PERSONALE
SPECIALISTICA AMBULATORIALE CONVENZIONATA INTERNA**

Articolo 1

Ambito di applicazione

1. Il presente regolamento viene redatto in seguito all'adozione della D.GRT. n. 1246 dell'11/08/2025, con cui è stato approvato lo schema di Accordo Integrativo Regionale recante "Schema di accordo regionale con gli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità (biologi, chimici, psicologi) ambulatoriali in attuazione dell'Accordo collettivo Nazionale del 4 aprile 2024 (c.d. ACN), in tema di linee guida per il riconoscimento di ulteriori incarichi di rilevanza aziendale.

Articolo 2

Tipologia degli incarichi di rilevanza aziendale

1. Sono considerati incarichi di rilevanza aziendale, oltre a quelli definiti dall'ACN: referente di AFT, coordinatore di UCCP e Responsabile di Branca, quelli che prevedono l'erogazione di specifiche e ulteriori prestazioni e attività con peculiari requisiti di qualità differenziati rispetto all'attività ordinaria dello specialista o del professionista ambulatoriale e rispetto a quanto previsto nella formazione specifica di base della branca o della professionalità interessata.
2. Lo svolgimento dell'attività correlata al conferimento di incarico di rilevanza aziendale non deve comportare contrazione dell'attività istituzionale.
3. Il numero degli incarichi di rilevanza aziendale conferibili non può superare un terzo della media degli incarichi di Responsabile di Branca conferiti nel biennio precedente.

Articolo 3

Requisiti per il conferimento degli incarichi di rilevanza aziendale

1. Per poter accedere al conferimento degli incarichi di rilevanza aziendale gli specialisti, i veterinari ed i professionisti ambulatoriali devono essere in possesso, al momento della manifestazione di disponibilità, dei seguenti requisiti:
 - a) titolarità di un incarico a tempo indeterminato con impegno orario uguale o superiore a 30 ore settimanali;
 - b) anzianità di incarico nella branca/area professionale di almeno 1 anno presso l'Azienda Usl Toscana Nordovest;
 - c) possesso delle specifiche competenze specialistiche, che devono essere debitamente documentate e supportate da percorsi formativi o esperienze acquisite in ambito del S.S.N., anche in riferimento a pregressi incarichi di natura gestionale;
 - d) non essere titolare di altri incarichi di rilevanza aziendale.

Articolo 4

Procedura di conferimento degli incarichi di rilevanza aziendale

1. Sulla base delle necessità organizzative, con deliberazione aziendale, sono individuati gli incarichi da conferire di cui ai punti 2.1 e 2.2 dell'Accordo Integrativo Regionale approvato con D.GRT. n.1246/2025. Mediante un avviso interno di manifestazione di interesse l'Azienda invita gli specialisti, i veterinari ed i professionisti ambulatoriali in servizio, a presentare la propria candidatura entro un determinato termine. Nell'avviso devono essere indicati:
 - a) la denominazione dell'incarico;
 - b) gli obiettivi da conseguire e le specifiche prestazioni/attività da svolgere o gli specifici requisiti di qualità da conseguire
 - c) la durata dell'incarico e la struttura di afferenza dell'incarico;
 - d) il trattamento economico correlato all'incarico;
 - e) la modalità di presentazione della candidatura ed il termine di scadenza;
 - f) la sede presso la quale deve essere prestata l'attività correlata all'incarico.
2. Alla scadenza dei termini di presentazione, le domande pervenute saranno esaminate da una Commissione, composta dal Direttore di Dipartimento interessato, supportato dal Direttore/Responsabile della struttura di afferenza dell'incarico da conferire e dal Responsabile di

Branca territorialmente competente, che dovrà valutare i curricula vitae ed i titoli di studio, accademici e formativi presentati dal candidato ed attribuire i punteggi secondo la scheda 1 allegata al presente regolamento (allegato 1).

3. Periodicamente il Comitato aziendale è informato circa le manifestazioni di interesse pubblicate e degli incarichi conferiti.

4. Ove possibile e compatibilmente con le esigenze che determinano la pubblicazione degli incarichi in oggetto, gli stessi saranno attivati osservando un criterio di equità nella distribuzione territoriale.

Articolo 5

Durata degli incarichi

1. Gli incarichi sono conferiti con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda per una durata non superiore a tre anni, con facoltà di rinnovo, previa valutazione positiva alla scadenza da parte del Direttore del Dipartimento, sentito il Direttore di Unità Operativa di afferenza dell'incarico.

2. Gli incarichi sono soggetti a valutazione annuale e possono essere revocati anche prima della scadenza naturale nei seguenti casi:

a) inosservanza delle direttive impartite dal Direttore di Dipartimento, dal Direttore Sanitario o dal Direttore Generale;

b) mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;

c) responsabilità grave e reiterata;

d) in tutti i casi previsti dai vigenti A.C.N. per la risoluzione del contratto.

Articolo 6

Trattamento economico

5. L'incarico di rilevanza aziendale viene valorizzato da un minimo di € 4.000,00 ad un massimo di 7.000,00 annui, da corrispondere in dodici rate mensili nel rispetto dei criteri previsti per la graduazione delle funzioni secondo la scheda 2 allegata al presente regolamento (allegato 2).

6. Il compenso di cui sopra non è cumulabile con le indennità riferibili agli altri incarichi di rilevanza aziendale (Responsabile di Branca, Referente AFT e Coordinatore UCCP).

Articolo 7

Norme finali

1. L'eventuale espletamento di fatto di un incarico di rilevanza aziendale non formalmente conferito con atto del Direttore Generale è nullo ad ogni effetto.

2. In caso di rinuncia/dimissioni del professionista al quale è stato conferito l'incarico, quest'ultimo deve darne tempestiva comunicazione, nel rispetto di termine di preavviso pari a 60 giorni, al Direttore/Responsabile di struttura ed all'UOC Convenzioni Uniche, che provvederanno agli adempimenti conseguenti. Sarà comunque richiesta, prima della cessazione dell'incarico, l'erogazione di tutte le prestazioni programmate o lo svolgimento delle azioni previste.

3. Il presente regolamento entrerà in vigore il giorno successivo alla data di adozione della delibera di recepimento dello stesso. Sono fatti salvi gli incarichi in essere conferiti prima dell'entrata in vigore del presente regolamento.

4. Per quanto non espressamente riportato nel presente regolamento si fa riferimento alle disposizioni dell'ACN, alla normativa nazionale e regionale vigente ed al Regolamento di Organizzazione Aziendale.

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Specialista/Veterinario/Professionista valutato: Cognome/Nome _____

Branca/area professionale: _____

Requisiti:

Titolare di incarico a tempo indeterminato da: _____

Impegno orario incarico: _____/ore settimanali

Anzianità di servizio nella branca/area prof.le _____/anni e mesi

Competenze specifiche documentate _____/si o no

Valutazione curriculum

		Punti previsti	Punti attribuiti	Note
Formazione max 10 pun	Ulteriori specializzazioni/dottorati di ricerca attinenti	4		
	Master attinenti	3 c.u.		
	Corsi di alta specializzazione attinenti	2 c.u.		
	Corsi attinenti riconosciuti a livello	5 max1 c.u.		
Carriera max 10 punti	nazionale/internazionale	0,5 c.u.		
	incarico di Referente AFT	0,5 c.u.		
	Altri incarichi di natura professionale e gestionale	0,5 c.u.		
Produzione scientifica max 5 punti	Pubblicazioni con I.F. presenti in letteratura medico-scientifica	0,5 c.u.		
Casistica/altro max 5 punti		5 max		

Totale(max30)

0

La/Il Direttrice/Direttore di Dipartimento

La/Il Dirigente/Responsabile di Struttura

Il Responsabile di Branca

Criteri per la valorizzazione degli incarichi

Items

ambito di riferimento
livello di autonomia e responsabilità
competenze specifiche richieste
valenza strategica

Punti: 1	Punti: 2	Punti: 3
locale	provinciale	aziendale
minimo	medio	elevato
minimo	medio	elevato
bassa	media	alta

Valorizzazione

Da 4000 a 5000/annui
Da 5000 a 6000/annuo
Da 6000 a 7000/annuo

Punti:

Da 4 a 7
Da 8 a 10
Da 10 a 12

Griglia di valutazione

descrizione punti attribuiti

Denominazione incarico:

ambito di riferimento
livello di autonomia e responsabilità
competenze specifiche richieste
valenza strategica

totale 0

valorizzazione assegnata:

/anno